

## Projekt INTERPROF-TECH

Für Unternehmen, die internationale Fachkräfte bereits beschäftigen und/oder einstellen möchten:

**Informatik, Elektrotechnik, Mechatronik, Automatisierungstechnik, Energietechnik o.Ä.**

### 1. INTERPROF-TECH auf einen Blick

Seit Januar 2013 führt die *BEN Europe-Institute Qualification & Project Management UG (haftungsbeschränkt)* erfolgreich das **Projekt INTERPROF/Incoming Professionals** für die Integration internationaler Fachkräfte durch ([www.bridge4professionals.de](http://www.bridge4professionals.de)).

Ab 2015 wird das Folgeprojekt **INTERPROF-TECH** durchgeführt. Das Projekt gehört zum Förderprogramm "[Integration durch Qualifizierung \(IQ\)](#)" **Baden-Württemberg** und wird durch das *Bundesministerium für Arbeit und Soziales* und den *Europäischen Sozialfonds* finanziert.

Das Projekt richtet sich an Unternehmen, die internationale **Fachkräfte in den Bereichen Informatik, Mechatronik, Elektrotechnik/Elektronik, Automatisierungstechnik, Energietechnik oder ähnlichen Fachrichtungen:**

- Bereits beschäftigen *und/oder*
- Einstellen möchten.

#### Ihre Vorteile:

- *Beschäftigen Sie bereits internationale Fachkräfte, die mindestens einen ausländischen Hochschulabschluss in Informatik, Mechatronik, Elektrotechnik/Elektronik, Automatisierungstechnik, Energietechnik oder ähnlichen Fachrichtungen haben?*
  - Gerne unterstützen wir Sie und Ihre Fachkräfte bei der Integration in Deutschland und in Ihrem Unternehmen kostenfrei, u.a. durch die Projektmodule zur Verbesserung der sprachlichen und interkulturellen Kompetenzen und bei der Arbeit in interkulturellen Teams.
- *Alternativ oder ergänzend: Suchen Sie Fachkräfte für Aufgaben im Bereich IT/Informatik, Mechatronik, Elektrotechnik/Elektronik, Automatisierungstechnik, Energietechnik oder Ähnliches?*
  - Über das Projekt können Sie eine internationale Fachkraft mit akademischem Hochschulabschluss in einem der oben genannten Bereiche für mindestens sechs Monate einstellen:
    - Die Fachkraft wird für die ersten sechs-neun Monate als Teilnehmer am Projekt INTERPROF-TECH betreut und erhält die Projektmodule zur Verbesserung der sprachlichen und interkulturellen Kompetenzen, der Integrationskompetenz und der Beschäftigungsfähigkeit sowie Jobcoaching; Ihr Unternehmen wird während dieser Zeit auf Wunsch im Umgang mit internationalen Fachkräften und mit interkulturellen Teams betreut und beraten.

### 2. Internationale Fachkräfte - Informatiker und Ingenieure für Baden-Württemberg

Projektziele sind:

- Bei neu zugewanderten Fachkräften die notwendigen Voraussetzungen für eine kompetenzadäquate Beschäftigung zu fördern
- Die internationalen Fachkräfte auf eine langfristige berufliche, kulturelle und soziale Integration in Deutschland vorzubereiten
- Bereits beschäftigte internationale Fachkräfte bei der Integration im Unternehmen und in Deutschland zu unterstützen.

Um diese Ziele zu erreichen, präsentieren wir im Rahmen des Projektes einen **kompetenzorientierten Ansatz** (eine **sechs- bis neunmonatige Maßnahme mit vier/fünf Modulen**) für die Personalentwicklung internationaler Fachkräfte.

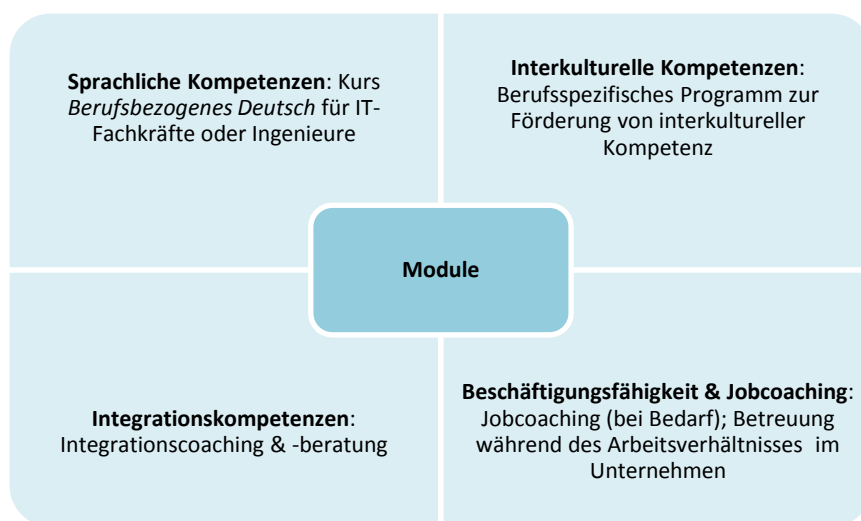
Im Projekt werden insgesamt 15 internationale Fachkräfte pro Jahr betreut. Jedes Unternehmen legt fest, wie viele Plätze angeboten werden. Das BEN Europe-Institute ist während der gesamten Projektlaufzeit Ansprechpartner und Berater für die Unternehmen und für die Fachkräfte.

### Anforderungen für die Teilnahme am Projekt

Anforderungen an Unternehmen	Anforderungen an internationale Fachkräfte
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unternehmen nach Punkt 1 mit Hauptsitz in Baden-Württemberg</li> <li>▪ Positive Einstellung gegenüber Vielfalt und Diversity Management</li> <li>▪ <i>Falls Fachkräfte über das Projekt vermittelt werden:</i> Bereitschaft, Ressourcen in die Gewinnung und/oder Integration internationaler Fachkräfte zu investieren (siehe Punkt 3 „Unternehmensbeitrag“)</li> <li>▪ Bereitschaft, mit dem BEN Europe-Institute für das Projektziel zusammenzuarbeiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mindestens ein ausländischer Hochschulabschluss in den unter Punkt 1 aufgelisteten Bereichen</li> <li>▪ Offene und interkulturelle Einstellung</li> <li>▪ Deutschkenntnisse, in der Regel mind. Niveaustufe B1</li> <li>▪ Englischkenntnisse, in der Regel mind. Niveaustufe B1</li> <li>▪ Fähigkeit, sich an Deutschland anzupassen</li> <li>▪ Motivation, Engagement, Selbständigkeit</li> <li>▪ Entscheidung für Deutschland</li> <li>▪ Erfüllung fachlicher Anforderungen</li> </ul>

### Wie läuft das Projekt für Unternehmen mit Integrationsbedarf ihrer internationalen Fachkräfte konkret ab?

Um Ihre Fachkräfte zu binden bzw. bei der Integration in Deutschland und im Unternehmen zu unterstützen, bieten wir vier/fünf Module an, die überwiegend mittels Blended-Learning (E-Learning und Präsenzunterricht) stattfinden und wichtige Kompetenzen fördern:



Nach Absprache mit dem Unternehmen und nach Bedarf dauern die Module insgesamt zwischen sechs und neun Monaten.

## Wie läuft das Projekt konkret für Unternehmen mit Fachkräftebedarf ab?

Für Unternehmen, die Fachkräfte über das Projekt INTERPROF-TECH einstellen, ergänzen sich drei Zusatzleistungen: Personalgewinnung, Matching und Personalvorbereitung.



In der sechs- bis neunmonatigen Trainee-Phase werden die oben genannten **kompetenzorientierten Module** ebenso durchgeführt.

### 1. **Bewerbung, Profiling**

Das BEN Europe-Institute rekrutiert mit Unterstützung seiner Partner im Ausland und in Deutschland. Die fachliche, soziale und kulturelle Eignung der internationalen Fachkräfte wird geprüft. Geeignete Bewerber werden vorausgewählt und in unserem Bewerberpool betreut.

### 2. **Matching, Auswahl**

Das BEN Europe-Institute leitet die Profile geeigneter, vorausgewählter Bewerber an die Unternehmen weiter. Die Unternehmen sichten die Profile bzw. die Bewerbungsunterlagen und wählen passende Kandidaten aus. Das BEN Europe-Institute koordiniert und begleitet Skype-Bewerbungsgespräche. Einigen sich Unternehmen und Bewerber, wird der Trainee-Vertrag unterzeichnet.

### 3. **Vorbereitung**

Landesspezifische & interkulturelle Vorbereitung der internationalen Fachkräfte sowie Vorbereitung im Unternehmen (Bekanntmachung, Akzeptanz im Team etc.)

### 4. **Trainee-Phase und Personalentwicklung (mindestens sechs Monate)**

Die genaue Dauer der Trainee-Phase wird im Einzelfall festgelegt. Das Trainee-Programm wird unter Integrationsgesichtspunkten begleitet und betreut. Es wird insbesondere an der Entwicklung der Fachsprache, an der Integration im Team sowie an der Gestaltung von interkulturellen Teams gearbeitet.

## 3. **Unternehmensbeitrag**

Unser Angebot ist für internationale Fachkräfte kostenfrei. Die Finanzierung erfolgt über das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ Baden-Württemberg. Falls die Fachkraft über das Projekt rekrutiert wird, zahlen die Unternehmen den Fachkräften während der Trainee-Phase ein faires **Trainee-Gehalt**. Letzteres muss den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen und die Sicherung des Lebensunterhalts ermöglichen. Die genaue Höhe des Gehalts liegt grundsätzlich im Ermessen des Unternehmens.

### → *INTERPROF-TECH für Unternehmen mit Integrationsbedarf ihrer internationalen Fachkräfte*

Hat Ihr Unternehmen schon eine oder mehrere internationale Fachkräfte eingestellt und möchten Sie diese für das Projekt INTERPROF-TECH und für dessen Module anmelden? Gerne stehen wir Ihnen zur Seite und können Ihre Mitarbeiter in das Projekt aufnehmen. In diesem Fall ist INTERPROF-TECH für Sie **kostenfrei**.

### → *INTERPROF-TECH für Unternehmen mit Fachkräftebedarf*

Das BEN Europe-Institute verfügt auch dank der Kooperation **mit regionalen Partnern** über einen umfangreichen Pool an qualifizierten Bewerbern, die bereits in Deutschland leben. Die Vermittlung dieser Bewerber ist für Ihr Unternehmen **kostenfrei**.

Falls eine Auslandsrekrutierung und/oder eine gezielte Rekrutierung von Fachkräften **über unsere ausländischen Kooperationspartner** erfolgt, fällt für Ihr Unternehmen ein Beitrag von 1.500€ zzgl. 19% MwSt. pro Fachkraft an. Dabei handelt es sich um einen Beitrag für die Zusammenarbeit mit ausländischen Partnern, für die aktive Bewerbersuche sowie für die aktive Ansprache und Öffentlichkeitsarbeit im Ausland. Falls Sie mit den Bewerbern ein persönliches Vorstellungsgespräch oder eine Kurzmaßnahme vor der Einstellung durchführen möchten („Probearbeiten“), können zusätzliche Kosten für Flug, Unterkunft etc. anfallen. Nach Überprüfung der Fördervoraussetzungen kann zudem eine Teilfinanzierung von Kostenbeihilfen (z.B. Umzugskosten, Zusatzschulungen) im Rahmen des EU-Programms „Your first EURES Job“ beantragt werden.

#### 4. Kontakt

Haben Sie noch Fragen zum Projekt? Dann freuen wir uns, Sie unkompliziert und unverbindlich darüber zu informieren. Ein Einsatz ist in ganz Baden-Württemberg möglich.

BEN Europe-Institute Qualification & Project Management UG (haftungsbeschränkt)

Frau Montesinos, MBA (Geschäftsführung, Projektleitung)

Frau Tosini, M.A. (Projektkoordination)

Bergfeldstr. 15

D-76316 Malsch

[projectcoordination@beneurope-institute.de](mailto:projectcoordination@beneurope-institute.de)

[www.bridge4professionals.de](http://www.bridge4professionals.de)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde in dieser Projektbeschreibung für Unternehmen auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Alle Bezeichnungen sind geschlechtsneutral zu betrachten.

